

ISSN 1640-7679

# Biuletyn



Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi

4/2017



7 kwietnia

Światowy  
Dzień  
Zdrowia

Sprawozdanie  
z XXXIV OZPiP w Łodzi

3

Nowe  
akty prawne

7

Dylematy etyczne  
w pielęgniarstwie  
i położnictwie

9

Uchwała ws. zasad  
dofinansowania  
udziału członków  
samorządu  
w różnych formach  
kształcenia  
podyplomowego

I–IV



## Koleżanki i Kolegi

Minął pierwszy rok VII kadencji działalności samorządu zawodowego. Na XXXIV Okręgowym Zjeździe Pielęgniarek i Położnych dokonaliśmy podsumowań całorocznej pracy Organów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych. Wytyczyliśmy działania na kolejny rok, zważając na ich spójność oraz celowość w kreowaniu zawodowego wizerunku. Ale by tak się stało, potrzebny jest dialog dotyczący ciągle malejącej liczby pielęgniarek i położnych oraz właściwe uregulowania.

Celem jest stworzenie odpowiednich warunków na etapie kształcenia przeddyplomowego a następnie przygotowanie dobrej oferty pracy dla absolwentów kierunków pielęgniarstwo i położnictwo. Wówczas pielęgniarki i położne pozostaną w kraju, by w pełni realizować swoje zawodowe plany oraz te związane z osobistymi marzeniami.

Przy obecnym stanie finansowym polskiej ochrony zdrowia, trudno o dobrą receptę i znalezienie skutecznych sposobów zatrzymania pielęgniarek i położnych przed wyjazdem za granicę. Tym bardziej, że stoimy przed wieloma niewiadomymi, wynikającymi z projektowanej ustawy dotyczącej sieci szpitali. Brak dobrego przekazu informacyjnego ze strony resortu zdrowia sprawia szum medialny i lęk przed nową strukturą organizacyjną. Klasyfikacja podyktowana sztywnymi kryteriami skłania wiele placówek, które w swoich strukturach nie posiadają odpowiednich oddziałów specjalistycznych, do łączenia się z innymi podmiotami, by po utworzeniu nowych konsorcjów wypełnić nałożone wymogi.

Ta sytuacja może mieć wydźwięk w zmianach kadrowych. Myślę jednak, że nie będzie dotyczyć pielęgniarek i położnych, których i tak obserwujemy duży deficyt. Jednak samorząd wytyczając określone kierunki działań wspierane przez powołaną od 1 lutego 2017 r. na stanowisko Sekretarza Stanu pielęgniarkę Panią Józefę Szczurek-Żelazko, będzie dążył do wypracowania realnej strategii, która wpłynie na realizację nowych postulatów i oczekiwań.

Przed nami Święta Wielkanocne. Życzę wszystkim Koleżankom i Kolegom, by były rodzinne, szczęśliwe i radosne, byśmy mogli je spędzać przy świątecznym polskim stole.

Z okazji zbliżającego się **Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Dnia Położnej** życzę realizacji wytyczonych planów zawodowych w polskich placówkach ochrony zdrowia, a tak od serca – miłości i ciepła drugiego człowieka.

Przewodnicząca ORPiP

Agnieszka Kałużna

### Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Łodzi

#### Przewodnicząca ORPiP w Łodzi

Agnieszka Kałużna

#### Wiceprzewodnicząca ORPiP w Łodzi

Joanna Gąsiorowska (pielęgniarka)

#### Wiceprzewodnicząca ORPiP w Łodzi

Bożena Pawłowska (położna)

#### Sekretarz ORPiP w Łodzi

Maria Kowalczyk

#### Skarbnik ORPiP w Łodzi

Maria Cianciara

#### Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej

Małgorzata Pniak

dyżuruje w II i IV środę miesiąca

tel. 42 633 23 94

#### Przewodnicząca Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych

Edyta Ziemkiewicz

dyżuruje w I i III czwartek miesiąca

w godz. 15.00–17.00

#### Redaktor Naczelny „Biuletynu”

Joanna Gąsiorowska

e-mail: biuletyn@oipp.lodz.pl; tel. 42 633 69 63 w. 10

#### Biurowisko Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi

ul. Emilii Plater nr 34, 91-762 Łódź

tel. 42 633 69 63; 42 633 71 06; fax 42 633 68 74

czynne: wtorek: 10.00–18.00; środa, czwartek, piątek: 8.00–16.00;

**poniedziałek – dzień bez interesantów**

www.oipp.lodz.pl; e-mail: biuro@oipp.lodz.pl

#### Konto bieżące OIPiP

Bank Zachodni WBK SA, ul. Sienkiewicza 24, 11 Oddział w Łodzi

20 1090 1304 0000 0000 3000 3869

#### Prawo wykonywania zawodu

poniedziałek: dzień bez interesantów; wtorek: 10.00–17.45

środa, czwartek 8.00–15.45; piątek: dzień bez interesantów

tel. 42 633 32 13

#### Kształcenie podyplomowe

wtorek: 10.00–18.00; środa, czwartek, piątek: 8.00–16.00

tel. 42 639 92 62

#### Biblioteka OIPiP

– *przyjmowanie wniosków o dofinansowanie udziału w kształceniu podyplomowym*

wtorek: 11.00–17.30; środa: 10.00–15.00; czwartek: 8.30–15.00

piątek: 10.00–15.30

e-mail: biblioteka@oipp.lodz.pl, tel. 42 633 92 98

#### Pośrednictwo pracy i dział socjalny

wtorek: 11.00–18.00; czwartek: 9.00–16.00

tel. 42 633 23 94

#### Mecenas

wtorek: 14.00–18.00, czwartek: 12.00–14.00

tel. 42 633 71 06

#### Kasa

poniedziałek: nieczynna

wtorek: 12.00–17.00; środa: 8.30–12.00, czwartek: 12.00–15.00;

piątek: nieczynna

tel. 42 639 92 76

## W NUMERZE:

SERWIS INFORMACYJNY 2

DZIAŁ PRAWNY 7

PRAKTYKA ZAWODOWA 11

PODZIĘKOWANIA 14

GŁOS ZE ŚRODOWISKA 15

SZKOLENIA, KURSY, KONFERENCJE 16

POŻEGNANIA 20

WKŁADKA: I–IV

**Uchwała w sprawie zasad dofinansowania udziału członków samorządu w różnych formach kształcenia podyplomowego i doskonalenia zawodowego**

#### KOMUNIKAT

W dniach od 2 maja do 12 maja 2017 r.  
Biblioteka OIPiP będzie nieczynna

Adres redakcji: 91-762 Łódź, ul. Emilii Plater 34

tel. 42 633 69 63 w. 10; fax 42 633 68 74;

e-mail: biuletyn@oipp.lodz.pl

Redaktor Naczelny: Joanna Gąsiorowska

Bank Zdjęć Photogenica: © DaneeShe – okładka;

© seqoya – II okładka; © Feverpitch – s. 9, © denizo – s. 11

Do użytku wewnętrznego. Otrzymują bezpłatnie członkowie OIPiP.

Redakcja zastrzega sobie prawo do skracania nadesłanych

materiałów oraz zmiany tytułów, nie zwraca materiałów

niezamówionych, nie ponosi odpowiedzialności za treść ogłoszeń.

ISSN: 1640-7679

Skład: OIPiP – Agnieszka Wypych

Nakład: 3700 egzemplarzy

Druk: BiK – M. Bernaciak, tel. 42 676 07 78, biuro@drukarnia-bik.pl

## Z PRAC OKRĘGOWEJ RADY

XVII posiedzenie Prezydium ORPiP  
22 lutego 2017 r.

- ▶ Stwierdzono prawo wykonywania zawodu i dokonano wpisu do rejestru pielęgniarek OIPiP w Łodzi – 3 pielęgniarki.
- ▶ Stwierdzono prawo wykonywania zawodu położnej i dokonano wpisu do rejestru położnych OIPiP w Łodzi – 2 położne.
- ▶ Wpisano pielęgniarki do rejestru pielęgniarek OIPiP w Łodzi – 3 pielęgniarki i 1 pielęgniarskiego.
- ▶ Wpisano położną do rejestru położnych OIPiP w Łodzi – 1 położną.
- ▶ Wykreślono położną z rejestru położnych OIPiP w Łodzi – 1 położną.
- ▶ Dokonano wpisu do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą pielęgniarek i położnych OIPiP w Łodzi – 6 praktyk pielęgniarek, 1 praktykę pielęgniarską wykonywane w podmiotach leczniczych.
- ▶ Dokonano zmiany wpisu w rejestrze podmiotów wykonujących działalność leczniczą pielęgniarek OIPiP w Łodzi – 1 praktyki pielęgniarki w zakresie miejsca wykonywania praktyk.
- ▶ Dokonano wpisu w rejestrze organizatorów kształcenia OIPiP w Łodzi – wpisano 1 szkolenie specjalizacyjne i 1 kurs specjalistyczny u 2 organizatorów.
- ▶ Przyznano członkom OIPiP w Łodzi zapomogi losowe w wysokości: 2 × 2500 zł, 2 × 1500 zł i 1 × 1200 zł. Odmówiono ze względów regulaminowych 1 osobie przyznania zapomogi losowej – opisane zdarzenia nie mogły być uznane za zdarzenia losowe zgodnie z obowiązujących regulaminem.
- ▶ Przyznano dofinansowanie udziału w kształceniu podyplomowym pielęgniarek i położnych w: szkoleniach specjalizacyjnych – 2 osobom.
- ▶ Odmówiono 2 osobom dofinansowania kosztów udziału w szkoleniu specjalizacyjnym, ze względów regulaminowych – wnioski złożone po terminie składania wniosków.
- ▶ Podjęto:
  - Stanowisko w przedmiocie poparcia dla inicjatywy ustawodawczej projektu Ustawy o Państwowej Inspekcji Weterynarii i Żywności, który został przyjęty Uchwałą Nr 87/2016/VI z dnia 28 września 2016 r. przez Krajową Radę Lekarsko-

- Weterynaryjną. Proponowane w ww. projekcie ustawy rozwiązania w przedmiocie Państwowej Inspekcji Weterynarii i Żywności należy oceniać pozytywnie zarówno pod względem merytorycznym jak i praktycznego funkcjonowania. Realizacja proponowanej Ustawy może w znacznym stopniu przyczynić się do zapewnienia bezpieczeństwa żywności, co ma istotne znaczenie dla całego społeczeństwa.
- decyzję o włączeniu się OIPiP w wydarzenie „Łódzkie Senioralia” w Łodzi w dniu 13 maja 2017 r. podczas „Dnia z Pielęgniarką i Położną” w Manufakturze.
- ▶ Zatwierdzono:
  - honorarium dla autora artykułu opublikowanego w Biuletynach OIPiP Nr 2/2017.
  - udzielenie rekomendacji dla kandydatów do pełnienia funkcji konsultanta wojewódzkiego w dziedzinie: pielęgniarstwa psychiatrycznego, pielęgniarstwa opieki paliatywnej i pielęgniarstwa onkologicznego, dla województwa łódzkiego.
  - sfinansowanie przedstawicielom organu ORZOZ w Łodzi udziału w szkoleniu organizowanym przez NRZOZ w Warszawie nt. „Procedowanie w przedmiocie odpowiedzialności zawodowej w świetle aktualnie obowiązującego stanu prawnego. Prewencja wykroczeń zawodowych aspekty prawne i organizacyjne”.
  - kadre dydaktyczną dla: 2 szkoleń specjalizacyjnych, 2 kursów kwalifikacyjnych i 4 kursów specjalistycznych organizowanych i finansowanych przez OIPiP w Łodzi, realizowanych w zakładach i OIPiP w Łodzi.
  - skład osobowy dla 12 komisji kwalifikacyjnych i 5 komisji egzaminacyjnej dla kursów specjalistycznych, realizowanych w zakładach i OIPiP w Łodzi.
  - sfinansowanie kosztów modernizacji – rozbudowy komputerów w OIPiP w Łodzi.
- ▶ Wytypowano przedstawiciela ORPiP do komisji egzaminacyjnej kursu specjalistycznego u 1 organizatora kształcenia.
- ▶ Wytypowano przedstawicieli do składu osobowego komisji konkursowych na stanowiska kierownicze w podmiotach leczniczych – 1 pielęgniarki przełożonej i 2 pielęgniarek oddziałowych.

oprac. mgr Maria Kowalczyk  
Sekretarz ORPiP

## Sprawozdanie z XXXIV Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Łodzi



W dniu 7 marca 2017 r. odbył się XXXIV Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w historii działalności łódzkiego samorządu. Zjazd odbył się tradycyjnie w Dużej Sali Obrad Urzędu Miasta Łodzi przy ul. Piotrkowskiej 104.

Tegoroczny OZPiP zgodnie z porządkiem obrad przebiegał w dwóch częściach: uroczystej i sprawozdawczej. Po przybyciu delegatów i zaproszonych gości Zjazd otworzyła Agnieszka Kałużna – Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Łodzi, która powitała wszystkich obecnych i został wprowadzony sztandar Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi. Po wprowadzeniu sztandaru OIPiP i odśpiewaniu Hymnu Pielęgniarskiego rozpoczęła się część uroczysta zjazdu, którą otworzyła Przewodnicząca ORPiP podkreślając, że jest to spotkanie wyjątkowe, bo są wśród nas pielęgniarki i położne wyróżnione odznaczeniami samorządowymi oraz laureatki plebiscytu zorganizowanego po raz pierwszy z inicjatywy Dziennika Łódzkiego i Łódzkiego Oddziału NFZ „Hipokrates Ziemi Łódzkiej”.

Na xxxiv zjeździe swoją obecnością zaszczycili nas pielęgniarki i położne delegaci na zjazd oraz zaproszeni goście: Hanna Zdanowska – Prezydent Miasta Łodzi, Dariusz Klimczak – Wicemarszałek Województwa Łódzkiego, Zofia Małas – Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, Ewa Borowiak – Prodziekan Oddziału Pielęgniarstwa i Położnictwa Uniwersytetu Medycznego w Łodzi, Robert Wilamowski – Dyrektor ŁOW Narodowego Funduszu Zdrowia, Anna Leder – rzecznik prasowy ŁOW NFZ, Zdzisław Bujas – Przewodniczący OZZPiP Region Łódzki, Katarzyna Babska – Wiceprzewodnicząca Oddziału Łódzkiego PTP, Janina Żurawska – Przewodnicząca ORPiP w Łodzi I i II kadencji, Krystyna Ejsmont – Poseł na Sejm X kadencji, Łukasz Jaske – Przedstawiciel Okręgowej Rady Lekarskiej w Łodzi, Paweł Stelmach – Prezes Okręgowej Izby Aptekarskiej w Łodzi, Mirosław Kacprzyk – Prezes Łódzkiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej, Bartosz Kucharski – Prodziekan Okręgowej Rady Adwokackiej w Łodzi, Bogusława Rudnicka – Konsultant Wojewódzki w dziedzinie Pielęgniarstwa Położniczo-Ginekologicznego, Bogusława Dolecka – Konsultant Wojewódzki w dziedzinie Pielęgniarstwa Chirurgicznego i Operacyjnego, Halina Gmaj-Budziarek – Konsultant Wojewódzki w dziedzinie Pielęgniarstwa Pediatrycznego, Barbara Mucha

– Konsultant Wojewódzki w dziedzinie Pielęgniarstwa Rodzinnego, Grażyna Kowalska – Konsultant Wojewódzki w dziedzinie Pielęgniarstwa Anestezjologicznego i Intensywnej Opieki, Maria Cianciara – Konsultant Wojewódzki w dziedzinie Pielęgniarstwa Epidemiologicznego, Bożena Stępień – Konsultant Wojewódzki w dziedzinie Pielęgniarstwa Psychiatrycznego, Anna Skura-Madziara – Konsultant Wojewódzki w dziedzinie Pielęgniarstwa Onkologicznego oraz Halina Nakwaska – radca prawny Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Łodzi, Maciej Jabłoński – adwokat Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Łodzi.

Po oficjalnym powitaniu głos zabrali zaproszeni goście, którzy w swoich słowach wyrażali uznanie dla pielęgniarek i położnych za ich trud codziennej pracy, oraz przekazano wyrazy wsparcia i pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych, z jakimi spotyka się nasze środowisko zawodowe, jednocześnie życząc owocnych obrad.

Swoją obecnością zaszczyciła nas Zofia Małas – Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, która wraz z Agnieszką Kałużną – Przewodniczącą ORPiP i Bożeną Pawłowską – Wiceprzewodniczącą ORPiP – wręczyły odznaczenia samorządowe dla osób, które nie mogły ich odebrać podczas gali 25-lecia powstania samorządu zawodowego. Wręczono odznaczenie honorowe dla Hanny Zdanowskiej – Prezydent Miasta Łodzi za wspieranie swoim działaniem samorządu, sprawowanie patronatu nad przedsięwzięciami oraz pomoc w realizacji projektów OIPiP w Łodzi. Odznaczenia samorządowe przyznawane są w zależności od zasług w działaniach samorządu zawodowego i pracy na rzecz środowiska pielęgniarek i położnych. Przyznawane są osobom z samorządu legitymującymi się co najmniej 6-letnią pracą w samorządzie, wyróżniającymi się nienaganną opinią i postawą etyczną i społeczną. Wręczono odznaczenia: brązowe pielęgniarkom – Danucie Twardowskiej i Iwonie Staszewskiej, srebrne dla zasłużonej pielęgniarki łódzkiego samorządu Anny Rawskiej oraz najwyższe złote dla położnej angażującej się w prace samorządu i jego organów przez 21 lat – Haliny Derendarz.

**W kwietniu br. zostanie uruchomiona aplikacja umożliwiająca wpłacanie składek członkowskich.**

**W związku z powyższym zapraszamy do odwiedzania naszej strony internetowej**

**[www.oipp.lodz.pl](http://www.oipp.lodz.pl)**

Następnie Agnieszka Kałużna – Przewodnicząca ORPiP i Maria Kowalczyk – Sekretarz ORPiP – wręczyły nagrody dla laureatek Plebiscytu Hipokrates Ziemi Łódzkiej dla: pielęgniarek Krystyny Wiktorowicz, Renaty Sobczak i Iwony Kruś oraz położnych Doroty Grabowskiej, Bożeny Pawłowskiej. Na koniec części oficjalnej Joanna Gąsiorowska – Wiceprzewodnicząca ORPiP – podziękowała wszystkim gościom za przybycie, za ciepłe i budujące słowa oraz pogratulowała wszystkim osobom odznaczonym i laureatkom plebiscytu.

Po części oficjalnej rozpoczęła się druga część zjazdu. Do Prezydium zjazdu wybrano delegatów: Marię Cianciarę do pełnienia funkcji przewodniczącej i wiceprzewodniczących: Bożenę Pawłowską oraz Danutę Zajęc. Dokonano wyboru członków wszystkich komisji zjazdowych, mandatowej, uchwał i wniosków oraz sekretarzy, protokolantów i osób do liczenia głosów w głosowaniach jawnych. Po przyjęciu porządku nastąpiło przekazanie sprawozdań z działalności Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, sprawozdania z wykonania budżetu oraz sprawozdania z prac komisji rewizyjnej. Sprawozdanie z prac ORPiP przedstawiła Agnieszka Kałużna – Przewodnicząca, która w prezentacji szczegółowo nakreśliła merytoryczne działania, jakie były podejmowane w 2016 r., m.in. w zakresie kontraktowania świadczeń z NFZ, współpracy i ustalenia kierunków działań samorządów zaufania publicznego, udziału i podjętych prac z władzami lokalnymi, pracach nad rozporządzeniami oraz współpracy z NRPiP, kształcenia przed i podyplomowego, pracy biura OIPIP w Łodzi. Omówiła również działania podjęte w celu promocji i rozwoju zawodów, działalność szkoleniowo-edukacyjną oraz wszystkie przedsięwzięcia związane z siedzibą OIPIP przy ul. Emilii Plater. Informacje o wszystkich inicjatywach ORPiP były publikowane na łamach Biuletynu OIPIP pt. Kalendarium z prac ORPiP oraz przekazywane na spotkaniach z pełnomocnikami ORPiP i kadrą kierowniczą zakładów, co podkreśliła Przewodnicząca ORPiP na zjeździe.

W części sprawozdawczej przekazano sprawozdania z działalności organów OIPIP w Łodzi, wykonania budżetu za rok 2016 oraz plan budżetu na rok 2017 i prowizorium budżetu na 1 kwartał 2018 r. Pani Halina Derendarz – Przewodnicząca Okręgowej Komisji Rewizyjnej – przedstawiła sprawozdanie z działalności komisji, przeprowadzonych kontroli dotyczących pracy biura OIPIP i organów naszej Izby. Przed podjęciem decyzji o uchwaleniu budżetu Maria Cianciara – Skarbnik ORPiP – przedstawiła sprawozdanie z wykonania budżetu za 2016 rok oraz plan budżetu OIPIP na rok bieżący i prowizorium na 1 kwartał 2018 r. Bez uwag i zastrzeżeń podjęto uchwałę w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z wykonania budżetu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych za rok 2016, uchwałę w sprawie zagospodarowania nadwyżki bilansowej za rok 2016 oraz uchwałę w sprawie zatwierdzenia budżetu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi na rok 2017 oraz prowizorium budżetowego na 1 kwartał roku 2018 r.

W trakcie trwania zjazdu złożone zostały projekty apeli, przyjęto jeden apel, który publikujemy poniżej sprawozdania. Tegoroczny Okręgowy Zjazd przebiegł bardzo sprawnie, delegaci nie mieli uwag co do pracy Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, jak i innych organów OIPIP. Wszystkie sprawozdania zostały przyjęte bez zastrzeżeń.

W XXXIV Okręgowym Zjeździe na 173 delegatów uczestniczyło 130 osób, co stanowiło 75,01 proc. ogółu delegatów. XXXIV Okręgowy Zjazd już za nami, przed nami kolejny rok pracy VII kadencji, czas kolejnych działań na rzecz środowiska pielęgniarek i położnych. Miejmy nadzieję, że uda się nam doprowadzić do końca podjęte prace, że wspólnymi siłami stworzymy dobry i partnerski samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych w Łodzi. Wszystkim delegatom, sponsorom, osobom zaangażowanym w przygotowanie i wszelką pomoc, pocztowi sztandarowemu, pracownikom biura OIPIP składam serdeczne podziękowania.

Joanna Gąsiorowska  
Wiceprzewodnicząca ORPiP



## Dzień Pielęgniarki i Położnej w Manufakturze

Szanowni Państwo

Zbliża się wiosna i najpiękniejszy miesiąc w roku – maj. Stało się już tradycją, że z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Dnia Położnej Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Łodzi wspólnie z Zarządem Regionu Łódzkiego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych organizują akcję edukacyjną dla mieszkańców Łodzi. Tegoroczne spotkanie z Pielęgniarkami i Położnymi odbędzie się dnia **13 maja 2017 roku w godz. 9.00–17.00 na terenie Łódzkiej Manufaktury.**

Serdecznie zapraszamy do udziału w obchodach Dnia Pielęgniarki i Położnej

### APEL XXXIV Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Łodzi z dnia 7 marca 2017 roku

w sprawie: Standardów opieki okołoporodowej

skierowany do: Ministra Zdrowia Konstantego Radziwiłła

Delegaci XXXIV Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Łodzi apelują do Ministra Zdrowia o podjęcie działań zmierzających do utrzymania należytej jakości wykonywania świadczeń zdrowotnych wobec kobiet i dzieci w trakcie opieki okołoporodowej.

Uzasadnienie:

Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20 września 2012 r. w sprawie postępowania medycznego przy udzielaniu świadczeń zdrowotnych z zakresu opieki okołoporodowej sprawowanej nad kobietą w okresie fizjologicznej ciąży, fizjologicznego porodu, położu oraz opieki nad noworodkiem, zwane popularnie Standardami opieki okołoporodowej, przybliżyło polskie kobiety do światowych standardów tej opieki.

Dokument ów, oparty na wytycznych Światowej Organizacji Zdrowia (WHO), w sposób jasny opisał zasady opieki okołoporodowej w Polsce. W szczególowy sposób regulował tak istotne kwestie, jak: ocena stanu rodzącej kobiety, płodu oraz noworodka, wykrywanie czynników ryzyka, rozwiązywanie problemów oraz wczesne wykrywanie patologii, prowadzenie porodu, opieka nad noworodkiem po urodzeniu, wsparcie rodzącej oraz jej osoby bliskiej w trakcie porodu oraz położnicy w okresie położu – gwarantując kobiecie i dziecku należyłą opiekę medyczną.

Kobieta i dziecko stały się podmiotem opieki.

Wprowadzone nowelizacją Ustawy o działalności leczniczej z dnia 10 czerwca 2016 r. zmiany, w sposób nieunikniony obniżają rangę Standardów opieki okołoporodowej. Tym samym proponowane rozwiązania w rzeczywistości mogą doprowadzić do znaczonego pogorszenia opieki nad kobietami i dziećmi. Jakość opieki będzie znowu uzależniona od lokalnych zwyczajów czy też sytuacji finansowej danej placówki, a co za tym idzie – niepewna.

Uważamy, że tak istotne kwestie, jak opisy procedur medycznych obowiązujących w trakcie opieki okołoporodowej, powinny być zawarte w przepisach powszechnie obowiązujących – w ustawach i rozporządzeniach. Jedyne takie regulacje stwarzają pewność co do jakości opieki nad kobietą i dzieckiem. Zastąpienie przepisów powszechnie obowiązujących wytycznymi towarzystw naukowych nie jest właściwe. Standardy Opieki Okołoporodowej powinny być bezwzględnie zapewnione, a nie stanowić zbiór wytycznych, które można jedynie „brać pod rozwagę”.

Należy również nadmienić, że brak powszechnie obowiązujących Standardów opieki okołoporodowej może doprowadzić nie tylko do obniżenia jakości opieki (co zwiększy ilość zdarzeń niepożądanych), ale jednocześnie utrudni pacjentom możliwość dochodzenia swoich praw. Nie będzie bowiem bezwzględnie obowiązujących przepisów, na podstawie których można byłoby dokonać oceny działania kadry medycznej. Te konsekwencje mogą mieć ogromne znaczenie zarówno dla kobiet jak i dzieci dochodzących praw a także dla samej kadry medycznej.

Mając na uwadze powyższe wskazujemy, że rezygnacja z uregulowania zasad opieki okołoporodowej w przepisach o randze rozporządzenia (nawet przy zastąpieniu obecnie obowiązującego rozporządzenia wytycznymi towarzystw naukowych), stanowi bardzo istotne zagrożenie dla praw i potrzeb kobiety oraz dziecka w trakcie porodu.

Sekretarz Zjazdu  
(-) Jolanta Łoś

Przewodnicząca Zjazdu  
(-) Maria Cianciara

## V Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy Delegatów Regionu Łódzkiego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych



W dniu 23 lutego 2017 roku o godzinie 9.30 w Dużej Sali Obrad Urzędu Miasta Łodzi rozpoczął się V Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy Delegatów Regionu Łódzkiego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych.

Zjazd otworzył Zdzisław Bujas – Przewodniczący Zarządu Regionu Łódzkiego OZZPiP. Przywitał on przybyłych delegatów oraz zaproszonych gości, wśród których byli:

- Dariusz Klimczak – Wicemarszałek Województwa Łódzkiego,
- Krzysztof Piątkowski – Wiceprezydent Miasta Łodzi,
- Agnieszka Kałużna – Przewodnicząca ORPiP,
- Lucyna Dargiewicz – Przewodnicząca Zarządu Krajowego OZZPiP,
- Andrzej Siewierski – Okręgowy Inspektor Pracy.

Następnie głos zabrali goście. Każdy z nich mówił o współpracy z Zarządem Regionu Łódzkiego oraz o perspektywie wspólnych działań na rzecz środowiska pielęgniarek i położnych. Deklaracjami współpracy zakończyła się część oficjalna V Zjazdu.

W następnej części – części organizacyjnej – wybrano: asesorów do liczenia głosów w głosowaniach jawnych, Komisję Mandatową, która stwierdziła ważność V Zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego Delegatów Regionu Łódzkiego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, Przewodniczącą Zjazdu oraz jego Prezydium. W dalszej części delegaci przyjęli przedstawiony przez Przewodniczącą Zjazdu porządek obrad, a także regulamin, zatwierdzili skład już wcześniej wybranej przez Zarząd Regionu Łódzkiego

OZZPiP Komisji Wyborczej. Powołano również Komisję Skrutacyjną, a także Komisję Uchwał i Wniosków.

Po części organizacyjnej nastąpiła część sprawozdawcza, w której Przewodniczący Zarządu Regionu Łódzkiego OZZPiP przedstawił sprawozdanie z działalności merytorycznej minionej kadencji, Skarbnik Zarządu Regionu Łódzkiego OZZPiP przedstawił sprawozdanie z działalności finansowej, a Wiceprzewodnicząca Komisji Rewizyjnej sprawozdanie z kontroli obu tych działalności. Wszystkie te sprawozdania zostały przyjęte przez Delegatów V Zjazdu, a po wniosku wiceprzewodniczącej Komisji Rewizyjnej Regionu zostało udzielone absolutorium ustępującemu Zarządowi.

Następną i ostatnią częścią V Zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego Delegatów Regionu Łódzkiego była część wyborcza. Po przedstawieniu przez Przewodniczącą Komisji Wyborczej Ordynacji Wyborczej rozpoczęto procedowanie w zakresie wyborów. Wybierano:

- Przewodniczącego Zarządu Regionu,
- Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej,
- Członków Zarządu Regionu,
- Członków Komisji Rewizyjnej oraz
- Delegatów na IX Zwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów OZZPiP.

Przewodniczącym Zarządu Regionu Łódzkiego został Zdzisław Bujas, który przez najbliższe 4 lata będzie reprezentował środowisko pielęgniarek i położnych wśród parlamentarzystów, dyrektorów placówek, władz naszego regionu. Gratulujemy wyborów wszystkim delegatom, a Panu Przewodniczącemu życzymy również owocnej współpracy.

(J.K.)



## Nowe akty prawne

### X 2016–III 2017

**Dz. U. 2016 r. poz. 1742**  
**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ŚRODOWISKA**  
**z dnia 7 października 2016 r.**

**w sprawie szczegółowych wymagań dla transportu odpadów**  
Na podstawie art. 24 ust. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach (Dz. U. z 2013 r. poz. 21, z późn. zm.)

**Dz. U. 2016 r. poz. 1792**  
**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA**  
**z dnia 25 października 2016 r.**

**w sprawie stażu adaptacyjnego dla cudzoziemców ubiegających się o przyznanie prawa wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej**  
Na podstawie art. 35 ust. 6 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1251 i 1579)

**Dz. U. 2016 r. poz. 1761**  
**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA**  
**z dnia 30 września 2016 r.**

**w sprawie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych**  
Na podstawie art. 74 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1251 i 1579)

**Dz. U. 2016 r. poz. 1845**  
**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA**  
**z dnia 9 listopada 2016 r.**

**w sprawie oznakowania krwi i jej składników**  
Na podstawie art. 29a ust. 6 ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o publicznej służbie krwi (Dz. U. z 2014 r. poz. 332 oraz z 2016 r. poz. 823)

**Dz. U. 2016 r. poz. 1843**  
**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA**  
**z dnia 28 października 2016 r.**  
**zmieniające rozporządzenie w sprawie oznaczenia systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne oraz wymagań w zakresie umundurowania członków zespołów ratownictwa medycznego**  
Na podstawie art. 38 ust. 3 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2013 r. poz. 757, z późn. zm.3)

**Dz. U. 2016 r. poz. 1819**  
**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA**  
**z dnia 21 października 2016 r.**  
**w sprawie wymagań i sposobów unieszkodliwiania odpadów medycznych i weterynaryjnych**  
Na podstawie art. 95 ust. 11 ustawy z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach (Dz. U. z 2013 r. poz. 21, z późn. zm.)

**Dz. U. 2016 r. poz. 1815**  
**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA**  
**z dnia 3 listopada 2016 r.**  
**zmieniające rozporządzenie w sprawie obowiązkowych szczepień ochronnych**  
Na podstawie art. 17 ust. 10 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2013 r. poz. 947, z późn. zm.)

**Dz. U. 2016 r. poz. 2067**  
**OBWIESZCZENIE MINISTRA ZDROWIA**  
**z dnia 4 listopada 2016 r.**  
**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy**

**Dz. U. 2016 r. poz. 1845**  
**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA**  
**z dnia 9 listopada 2016 r.**  
**w sprawie oznakowania krwi i jej składników**  
Na podstawie art. 29a ust. 6 ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o publicznej służbie krwi (Dz. U. z 2014 r. poz. 332 oraz z 2016 r. poz. 823)

**Dz. U. 2016 r. poz. 1908**  
**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO**  
**z dnia 17 listopada 2016 r.**



**zmieniające rozporządzenie w sprawie standardów kształcenia dla kierunków studiów: lekarskiego, lekarsko-dentystycznego, farmacji, pielęgniarstwa i położnictwa**

Na podstawie art. 9b ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (DZ. U. z 2016 r. poz. 1842)

**Dz. U. 2016 r. poz. 1957  
ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA  
z dnia 21 listopada 2016 r.**

**zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą**

Na podstawie art. 49 ust. 8 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (DZ. U. z 2016 r. poz. 1638 i 1948)

**Dz. U. 2016 r. poz. 2131  
ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA  
z dnia 16 grudnia 2016 r.**

**zmieniające rozporządzenie w sprawie szpitalnego oddziału ratunkowego**

Na podstawie art. 34 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (DZ. U. z 2016 r. poz. 1868 i 2020)

**Dz. U. 2016 r. poz. 2189  
ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA  
z dnia 16 grudnia 2016 r.**

**w sprawie wykazu substancji o działaniu psychoaktywnym oraz maksymalnego poziomu ich zawartości w produkcie leczniczym, stanowiącego ograniczenie w wydawaniu produktów leczniczych w ramach jednorazowej sprzedaży**

Na podstawie art. 71a ust. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. – Prawo farmaceutyczne (DZ. U. z 2016 r. poz. 2142 i 2003)

**Dz. U. 2016 r. poz. 2218  
ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA  
z dnia 16 grudnia 2016 r.**

**w sprawie standardu organizacyjnego opieki zdrowotnej w dziedzinie anestezjologii i intensywnej terapii**

Na podstawie art. 22 ust. 5 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (DZ. U. z 2016 r. poz. 1638 i 1948)

**Dz. U. 2017 r. poz. 44  
ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA  
z dnia 29 grudnia 2016 r.**

**zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu ogłaszania o postępowaniu w sprawie zawarcia umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, składania ofert, powoływania i odwoływania komisji konkursowej, jej zadań oraz trybu pracy**

Na podstawie art. 139 ust. 9 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (DZ. U. z 2016 r. poz. 1793, z późn. zm.)

**Dz. U. 2017 r. poz. 119  
ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA  
z dnia 16 stycznia 2017 r.**

**w sprawie komisji psychiatrycznej do spraw środków zabezpieczających i wykonywania środków zabezpieczających w zakładach psychiatrycznych**

Na podstawie art. 201 § 4 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny wykonawczy (DZ. U. poz. 557, z późn. zm.)

**Dz. U. 2017 r. poz. 304  
OBWIESZCZENIE MINISTRA ZDROWIA  
z dnia 30 stycznia 2017 r.**

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej**

**Dz. U. 2017 r. poz. 497  
ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA  
z dnia 28 lutego 2017 r.**

**w sprawie rodzaju i zakresu świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych udzielanych przez pielęgniarkę albo położną samodzielnie bez zlecenia lekarskiego**

Na podstawie art. 6 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (DZ. U. z 2016 r. poz. 1251, 1579 i 2020)

**Dz. U. 2017 r. poz. 511  
ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA  
z dnia 3 marca 2017 r.**

**w sprawie stażu adaptacyjnego i testu umiejętności w toku postępowania w sprawie uznania kwalifikacji zawodowych do wykonywania medycznych zawodów regulowanych**

Na podstawie art. 22 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (DZ. U. z 2016 r. poz. 65)

**Dz. U. 2017 r. poz. 564  
ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA  
z dnia 6 marca 2017 r.**

**zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad kierowania, przyjmowania, przenoszenia, zwalniania i pobytu nieletnich w publicznych zakładach opieki zdrowotnej**

Na podstawie art. 82 § 1 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich (DZ. U. z 2016 r. poz. 1654)



## Odpowiedzialność zawodowa pielęgniarki i położnej

część  
III

# Dylematy etyczne w pielęgniarstwie i położnictwie

mgr MAŁGORZATA PNIAK

Prowadząc prewencyjną działalność w środowisku pielęgniarek i położnych, wielokrotnie byłam proszona o przytoczenie przykładów. Słuchacze twierdzili, że to właśnie opisywane sytuacje pobudzają wyobraźnię, a jednocześnie ostrzegają pielęgniarki i położne przed niepożądanymi i niebezpiecznymi sytuacjami. Dlatego w kolejnych artykułach dotyczących różnych zagadnień z zakresu odpowiedzialności zawodowej będę przedstawiać przykłady skarg, które mogą stać się podstawą do wszczęcia postępowania wyjaśniającego. Jednak chciałabym zaznaczyć, iż rzecznika obowiązuje tajemnica, dlatego żeby nie zaistniało niebezpieczeństwo rozpoznania autentycznych sytuacji podaję przykładowy kazus.

Dzisiaj przytoczę skargę złożoną przez pana Michała na nieetyczne zachowanie dwóch pielęgniarek: pani Kasi i pani Joli.

Pan Michał do szpitala przyszedł do swojej 75-letniej mamy – pani Janiny, u której zmiany demencyjne w ostatnim czasie znacznie się nasiliły i doprowadziły do urazu, na skutek którego znalazła się na oddziale chirurgii. Sytuacja, którą zastał na oddziale spowodowała, że zdecydował się złożyć skargę do Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych:

„Gdy wszedłem do sali chorych nr 6 zobaczyłem szokujący obraz: na łóżku przy oknie szarpała się rozneglizowana kobieta, jak się okazało była to moja mama. Kołdra leżała na podłodze, gdy się zbliżyłem zobaczyłem potargane i pozlepiane od potu włosy oraz brudne od stolca ręce. Mama szarpała pampersa, rozrywając go stopniowo. Poddenerwowany udałem się do dyżurki pielęgniarskiej, już z daleka widziałem, że pielęgniarki coś piszą. Zwróciłem się z prośbą o pomoc, że trzeba zająć się mamą, bo jest w strasznym stanie. Usłyszałem stanowczy, niesympatyczny głos pielęgniarki pani Joli „...zaraz proszę pana przyjdziemy, dokumentacja jest teraz najważniejsza, jesteśmy zajęte”, gdy odchodziłem dobiegło do mnie „chyba widać, że nie siedzimy, tylko pracujemy”. Wszedłem na salę, przykryłem

gołe piersi mamy poduszką, leżącą na łóżku, nie chciałem użyć kołdry, która znajdowała się na podłodze. Spojrzałem na zegarek – była 14.10. Zacząłem mówić do mamy, chciałem ją uspokoić. Panie pielęgniarki nie przychodziły, była 14.30. Zirytowany długim czekaniem udałem się ponownie do dyżurki pielęgniarek. Z daleka słyszałem, jak pielęgniarki opowiadają sobie coś zabawnego, śmiejąc się dosyć głośno. Zbliżając się zobaczyłem drugą pielęgniarkę – panią Kasię, rozkładającą tabletki do kieliszków. Nie chciałem drażnić kolejny raz pani Joli, zwróciłem się tym razem z nadzieją o pomoc do pani Kasi. Otóż pani Kasia krzyżąc oznajmiła: „może Pan nie wie, że pielęgniarcie nie można przeszkadzać, gdy rozkłada leki, bo może dojść do pomyłki”. Tym razem nie dałem za wygraną i mocno podniesionym głosem oznajmiłem: „słyszałem jak panie przed chwilą się śmiały”. Pani Jola nie wytrzymała „co pan myśli, że pielęgniarka to siostra zakonna, uśmiechnąć się nie może, przecież powiedziałam, że przyjdziemy, nie rozerwiemy się. Zresztą zarabiamy tak mało, a każdy od nas wymaga i wymaga”. Narastała we mnie agresja, jak mam pomóc mamie, nie umiem przecież wykonywać czynności pielęgniarskich, jestem informatykiem i znam się na programach informatycznych”.

Pan Michał podczas przesłuchania powiedział: „obraz pielęgniarki tkwił w mojej głowie jako istoty dobrej, empatycznej, ciepłej i miłej, przecież nie można tak traktować ludzi chorych, całkowicie zależnych od drugiej osoby – pielęgniarki. Czy to nie etyka w tym zawodzie jest najważniejsza?”

Procentowo najwięcej skarg składanych do Okręgowego Rzecznika – to problemy dotyczące etycznego zachowania pielęgniarek/położnych. Czy to świadczy o niskim poziomie wrażliwości etycznej personelu pielęgniarek i położnych?

Oczywiście nie można uogólniać, że jest to problem całego środowiska. Aczkolwiek przyznacie Państwo, że wielu z Was spotkało się z sytuacją, w której na pierwszy plan wysunęło się nieetyczne zachowanie personelu pielęgniarskiego czy położniczego. Z przykrością muszę stwierdzić, że przykładów na nieetyczne zachowanie pielęgniarek na podstawie prowadzonych spraw można przytoczyć wiele, między innymi:

- nieposzanowanie godności osobistej pacjenta, np.: zwracanie się do pacjenta: „per ty”, „babciu, dziadku”, a nawet bardziej drastycznie: „jak się można tak upaść”;
- używanie sloganów wobec pacjentów, które mogą być niezrozumiałe dla pacjenta czy rodziny lub wręcz upokarzające, np.: „dziecko spadło z wagi”, „odbierzcie amputację”, „pacjent bez głowy” (mając na myśli pacjenta, u którego doszło do trwałego uszkodzenia mózgu) lub „udarowcy tak mają” (uogólniając wszystko co się dzieje u pacjenta w odniesieniu do danej jednostki chorobowej);
- nieznanostwo standardów, brak wiedzy na temat wykonywania czynności zawodowych, a których zakres obowiązuje, nieprzyznanie się do braku wiedzy i postępowanie na tak zwane wycucie, brak chęci dokończenia się
- niechęć do pracy, niedbalstwo, lenistwo;
- podważanie autorytetu innych członków zespołu medycznego, np. wypowiadając: „...w tym oddziale to nic nie potrafią lub ...personel nic nie robił”;
- niedochowanie tajemnicy zawodowej, np.: przekazywanie informacji o pacjentach osobom nieupoważnionym
- komentowanie przez personel przy pacjentach przypadków chorobowych innych pacjentów.

W obliczu kilkunastoletnich zmian zachodzących w ochronie zdrowia oraz dynamicznym wzroście kwalifikacji personelu pielęgniarskiego nie da się nie zauważyć wzrostu wymagań moralnych polskiego społeczeństwa. Już sama zmiana pojęcia z tak zwanego personelu „średniego” na personel z wyższym wykształceniem zobowiązuje do pewnego poziomu wykonywanej pracy. Powinności etyczne pielęgniarek nie zamykają się w dążeniu do osobistego perfekcjonizmu. Społeczeństwo oczekuje od pielęgniarki szczególnej otwartości na potrzeby innych, altruistycznych uczuć oraz dbałości o zaspokojenie potrzeb pacjentów. Zasady etyki zawodowej wynikają z uniwersalnych zasad etycznych i zobowiązują pielęgniarki i położne do przestrzegania praw pacjenta i dbania o godność zawodu.

Pielęgniarka chcąc utrzymać autorytet swojego zawodu powinna charakteryzować się określonymi sprawnościami moralnymi, takimi jak: życzliwością, umiejętnością zapanowania nad emocjami i sytuacjami nerwowymi, umiejętnością wspierania podopiecznego i zdolnością do empatii, czyli tak zwaną umiejętnością „pochylania się” nad potrzebującymi. Aby nie znaleźć się w trudnej dla siebie sytuacji etyczno-prawnej, podczas pracy z chorym człowiekiem znaczące mogą okazać się kwalifikacje i kompetencje pielęgniarek.

Normy, zasady, wartości moralne stanowią podstawy i kierunkowskazy postępowania każdego obywatela. Pielęgniarkę, więc w szczególności, jak zawód zaufania publicznego powinna cechować znajomość zasad i norm etycznych.

Podstawowe cele i wartości zawodu pielęgniarki i położnej określone zostały w Kodeksie Etyki Zawodowej. Należy pamiętać, że Kodeks Etyki to nie standard, według którego pielęgniarka może postępować ściśle według wytycznych. W sytuacjach problematycznych pielęgniarka powinna umieć posłużyć się własną wiedzą etyczną i podjąć odpowiednią decyzję. Pielęgniarka przede wszystkim powinna być dobrym i wrażliwym człowiekiem.

Zawód pielęgniarki to nie tylko opanowanie określonej wiedzy i odpowiednich umiejętności. To również kontakt z chorobą, cierpieniem, śmiercią, to konieczność niesienia pomocy i opieki człowiekowi słabemu, bezsilnemu, a nawet całkowicie zależnemu od drugiej osoby. Do wykonywania zawodu pielęgniarki nie wystarczy tylko przygotowanie zawodowe, przede wszystkim potrzebne jest wykształcenie zasad moralnych i uświadomienie o konieczności wprowadzenia ich w życie. Zdarzają się sytuacje trudne prowadzące w konsekwencji do wypalenia zawodowego. Ale mimo różnych zawodowych niepowodzeń pielęgniarka musi przestrzegać w pracy zasad etycznych: dobroczynienie, sprawiedliwość, niezależność, troskę o pacjenta, prawdomówność.

Ważnym etapem w życiu przyszłej pielęgniarki jest przyrzeczenie. Jego złożenie, mimo iż ma tylko charakter symboliczny, jest swojego rodzaju umową między pielęgniarką, a społeczeństwem. Motywuje do efektywniejszej pracy i podnosi rangę zawodu.

Istotną kwestią jest dbałość o właściwą, pod względem etycznym, atmosferę w pracy. To również podpora etycznego postępowania całego personelu. W oddziałach, w których brakuje psychicznego komfortu, trudno będzie pielęgniarkę pochylić się nad pacjentem z życzliwością.

Moim celem jest uświadomienie istoty problemu, które w konsekwencji ma doprowadzić do zmniejszenia liczby składanych skarg. Podsumowując te etyczne rozważania pozostaje mi tylko prosić Państwa: stosujmy się zawsze do najważniejszej zasady: „Traktujmy innych, tak jak sami chcielibyśmy być potraktowani”.

Przedstawione osoby i miejsca są fikcyjne

mgr Małgorzata Pniak  
Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej

## DOTYCZY KSZTAŁCENIA ROZPOCZĘTEGO OD DNIA 23 LISTOPADA 2016 r.

Tekst jednolity – stan na dzień 22 listopada 2016 r.

**Uchwała Nr 862/VI  
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Łodzi  
z dnia 8 października 2013 r.**

**w sprawie zasad dofinansowania udziału członków samorządu  
w różnych formach kształcenia podyplomowego i doskonalenia zawodowego**

Na podstawie art. 31 pkt 1 i 5 w związku z art. 11 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 1 lipca 2011 roku o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. Nr 174, poz. 1038 ze zm.) uchwała się, co następuje:

### § 1

1. Z budżetu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi może być dofinansowany udział członków samorządu w różnych formach kształcenia podyplomowego i doskonalenia zawodowego wymienionych w § 2, organizowanych przez uprawnione podmioty, a program wybranego kształcenia ma związek z wykonywaniem zawodu pielęgniarki i położnej.

2. Na zasadach określonych w niniejszej uchwale członkowie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi mogą uzyskać również pełne sfinansowanie udziału w różnych formach doskonalenia zawodowego.

3. Niniejsza uchwała określa również zasady udziału pielęgniarek i położnych w różnych formach kształcenia podyplomowego organizowanych przez OIPIP w Łodzi ze środków własnych.

4. Jeżeli organizatorem określonej formy kształcenia podyplomowego lub doskonalenia zawodowego jest podmiot inny niż OIPIP w Łodzi, dofinansowanie oraz pełne sfinansowanie na zasadach określonych w niniejszej uchwale może zostać przyznane wyłącznie wtedy, gdy ta sama forma kształcenia podyplomowego lub doskonalenia zawodowego nie jest w danym roku kalendarzowym organizowana przez OIPIP w Łodzi.

5. Z budżetu OIPIP w Łodzi nie może być dofinansowany udział członków OIPIP w Łodzi w szkoleniu specjalizacyjnym organizowanym przez inny podmiot.

6. Ze świadczeń określonych niniejszą uchwałą mogą korzystać wyłącznie osoby, które w chwili złożenia wniosków, o których mowa w § 4 ust. 1 i § 8 ust. 1, pozostają członkami Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi nieprzerwanie od co najmniej dwóch lat. Osoby w wypadku, których od stwierdzenia lub przyznania prawa wykonywania zawodu nie upłynęły jeszcze dwa lata, mogą korzystać ze świadczeń określonych niniejszą uchwałą, jeżeli od stwierdzenia lub przy-

znania prawa wykonywania zawodu nieprzerwanie pozostają członkami OIPIP w Łodzi.

### § 2

1. Wysokość funduszu przeznaczanego na dofinansowanie lub pełne sfinansowanie udziału członków samorządu w różnych formach kształcenia podyplomowego i doskonalenia zawodowego określa na każdy rok kalendarzowy uchwała budżetowa Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych.

2. Przez formy kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych podlegające dofinansowaniu, rozumie się:

- 1) kurs kwalifikacyjny,
- 2) kurs specjalistyczny,
- 3) kurs dokształcający.

3. Przez formy doskonalenia zawodowego rozumie się:

- 1) konferencje, zjazdy, sympozja, seminaria,
- 2) inne formy kształcenia (np. szkolenia i kursy doskonalące), mające związek z wykonywaniem zawodu pielęgniarki i położnej w rozumieniu art. 4 ust. 2 i art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1251 ze zm.) oraz zakresem zadań zawodowych wnioskodawcy.

### § 3

1. Ze świadczeń określonych niniejszą uchwałą mogą korzystać wyłącznie członkowie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi:

- 1) którzy regularnie opłacają składkę członkowską na rzecz Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi, minimum przez okres dwóch lat poprzedzających złożenie wniosku (data wpływu do biura OIPIP). Członkowie OIPIP w Łodzi, w przypadku których od stwierdzenia lub przyznania prawa wykonywania zawodu nie upłynęły jeszcze dwa lata, mogą korzystać ze świadczeń określonych niniejszą uchwałą, jeżeli od stwierdzenia lub przyznania prawa wykonywania zawodu regularnie opłacają składkę członkowską na rzecz OIPIP w Łodzi.

2) Osoby zwolnione z obowiązku płacenia składek, zgodnie z obowiązującymi przepisami – jeśli przed uzyskaniem prawa zwolnienia z obowiązku płacenia minimum przez okres 2 lat regularnie odprowadzały składkę członkowską na rzecz Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi.

2. Przez regularne opłacanie składki członkowskiej rozumie się comiesięczne przekazanie wpłaty na konto Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi, do 15 dnia każdego miesiąca, za miesiąc poprzedni.

#### § 4

1. Dofinansowanie udziału członków samorządu w różnych formach kształcenia podyplomowego i doskonalenia zawodowego może być przyznane wyłącznie na podstawie indywidualnego, kompletnego, poprawnie, dokładnie i czytelnie wypełnionego wniosku osoby zainteresowanej, którego wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1, muszą być dołączone:

1) oryginał zaświadczenia od organizatora szkolenia potwierdzającego dokładną liczbę dni uczestnictwa w szkoleniu, kursie lub danej formie doskonalenia zawodowego (w wypadku braku potwierdzenia na wniosku),

2) oryginalne rachunki, faktury wystawione na wnioskodawcę przez uprawniony podmiot potwierdzające poniesione koszty. Nie będą honorowane faktury na działalność gospodarczą, w tym jednoosobową.

3) zaświadczenia o ukończeniu kursów w formie kserokopii, potwierdzonej za zgodność z oryginałem,

4) zaświadczenie potwierdzające fakt udzielenia urlopu wychowawczego, bądź pobierania zasiłku rehabilitacyjnego, bądź zaświadczenie z rejonowego urzędu pracy o zarejestrowaniu jako bezrobotna/y, lub inne dokumenty potwierdzające fakt zwolnienia z obowiązku opłacania składek.

3. Wniosek o dofinansowanie może być złożony wyłącznie po zakończeniu określonej formy kształcenia podyplomowego lub doskonalenia zawodowego.

Wniosek wraz z kompletem załączników należy składać osobiście lub drogą pocztową w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Łodzi w nieprzekraczalnym terminie 60 dni (decyduje data wpływu do biura Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi) od zakończenia szkolenia potwierdzającego uzyskanie kwalifikacji, zgodnie z programem kształcenia (daty egzaminu końcowego).

4. Wnioski będzie rozpatrywać i określać wysokość dofinansowania Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych lub Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Łodzi.

5. Wnioski złożone bez wszystkich wymaganych załączników lub z innych przyczyn niekompletne, jak również wypełnione nieczytelnie lub niedokładnie, pozostawiane będą bez rozpoznania. Uzupełnienie wniosku jest możliwe o ile zostanie zachowany termin, o którym mowa w § 4 ust. 3 albo § 8 ust. 7.

#### § 5

1. Członkowie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi mogą otrzymać dofinansowanie kosztów udziału w jednej z form kształcenia podyplomowego i doskonalenia zawodowego, o których mowa w § 2 ust. 2 i ust. 3, organizowanych przez inny podmiot – jeden raz w roku kalendarzowym, przy czym o możliwości ubiegania się o dofinansowanie decyduje data zakończenia danej formy kształcenia i doskonalenia zawodowego (niezależnie od daty złożenia wniosku).

2. Dofinansowanie udziału w jednej z form kształcenia podyplomowego i doskonalenia zawodowego organizowanych przez inny podmiot nie przysługuje, jeżeli w danym roku kalendarzowym członek OIPIP w Łodzi brał udział w jednej z form kształcenia podyplomowego i doskonalenia zawodowego, o których mowa w § 2 ust. 2 i § 2 ust. 3 organizowanej przez OIPIP w Łodzi ze środków własnych (uwzględnia się datę zakończenia danej formy kształcenia).

3. Członkowie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi mogą brać udział w jednej z form kształcenia podyplomowego, o których mowa w § 2 ust. 2 organizowanych przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych ze środków własnych oraz uzyskać dofinansowanie dojazdów związane z uczestnictwem w tej formie kształcenia jeden raz w roku kalendarzowym (kolejną formę kształcenia organizowaną przez OIPIP w Łodzi ze środków własnych można rozpocząć w kolejnym roku kalendarzowym po zakończeniu poprzedniej).

4. Członkowie OIPIP w Łodzi nie mogą brać udziału w jednej z form kształcenia podyplomowego, o których mowa w § 2 ust. 2 organizowanych przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych ze środków własnych, jeżeli w danym roku kalendarzowym otrzymali dofinansowanie do jednej z form kształcenia podyplomowego lub doskonalenia zawodowego, o których mowa w § 2 ust. 2 i 3 organizowanych przez inny podmiot.

#### § 6

Dofinansowanie udziału może obejmować koszty:

1) uczestnictwa (opłata za udział w zajęciach – nie dotyczy kształcenia podyplomowego i doskonalenia zawodowego organizowanych przez OIPIP) – zgodnie z przedstawionymi fakturami lub rachunkami.

2) dojazdu (bez przejazdu środkami komunikacji miejskiej) – na podstawie biletów, a w przypadku ich braku na podstawie wypełnionego oświadczenia o przejeździe na danej trasie – PKP II klasa, PKS (BUS) (na druku wniosku).

Warunkiem dofinansowania kosztów dojazdu jest udział wnioskodawcy w zajęciach odbywających się poza miejscowością zamieszkania i/lub zatrudnienia.

#### § 7

1. Wysokość dofinansowania może wynosić:

1) za uczestnictwo (dotyczy form kształcenia podyplomowego i doskonalenia zawodowego organizowanych przez inne podmioty), w:

a) kursie kwalifikacyjnym – 50%, jednak nie więcej niż do kwoty 200 złotych.

b) kursie specjalistycznym, doksztalającym – 50% kosztów, jednak nie więcej niż do kwoty 100 złotych.

c) formie doskonalenia zawodowego, o której mowa § 2 ust. 3 pkt 2 (np. szkolenia i kursy doskonalące) – 50% kosztów, nie więcej niż do kwoty 50,00 złotych.

2) za dojazd na:

a) kurs kwalifikacyjny:

– organizowany przez OIPIP w Łodzi – 50% kosztów dojazdów, jednak nie więcej niż do kwoty 300,00 złotych,

– organizowany przez inny podmiot – 50% kosztów dojazdów, jednak nie więcej niż do kwoty 200,00 złotych,

b) kurs specjalistyczny, kurs doksztalający:

– organizowany przez OIPIP w Łodzi – 50% kosztów dojazdów, jednak nie więcej niż do kwoty 150,00 złotych,

– organizowany inny podmiot – 50% kosztów dojazdów, jednak nie więcej niż do kwoty 100,00 złotych,

c) jedną z form doskonalenia zawodowego, o której mowa § 2 ust. 3 pkt 2 – 50 % kosztów, nie więcej niż do kwoty 50,00 złotych.

2. Wysokość dofinansowania form doskonalenia zawodowego, o których mowa w § 2 ust. 3 pkt 1 (konferencje, zjazdy, sympozja, seminaria) wynosi 50% poniesionych łącznie kosztów (tytułem uczestnictwa, dojazdu), nie więcej jednak niż do kwoty 400,00 złotych.

#### § 8

1. Pełne sfinansowanie udziału w konferencjach, zjazdach, sympozjach, seminariach, lub innych formach doskonalenia zawodowego, o których mowa w § 2 ust. 3, mogą otrzymać wyłącznie osoby skierowane przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Łodzi na wniosek:

a) organu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi,

b) komisji lub zespołu problemowego,

c) osoby lub osób zainteresowanych udziałem czynnym.

Wniosek w sprawie skierowania i pełnego sfinansowania udziału w konferencji, zjeździe, sympozjum, seminarium i innych formach doskonalenia zawodowego, stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

2. Decyzję w sprawie pełnego sfinansowania kosztów podejmuje Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych lub Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w formie uchwały.

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, musi być złożony nie później niż 14 dni przed datą rozpoczęcia konferencji itd. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

4. Osoby skierowane do udziału w konferencji, zjeździe, sympozjum, seminarium, lub innej formie doskonalenia zawodowego, które biorą czynny udział, zobowiązane są do:

a) przygotowania i zaprezentowanie na konferencji, zjeździe, sympozjum, seminarium, referatu lub innej prezentacji

z tematyki związanej z programem, z wyraźnym wskazaniem, że prelegent występuje jako przedstawiciel Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi (tzw. uczestnictwo czynne).

b) przekazania referatu lub innej prezentacji (materiałów) do OIPIP w Łodzi, w ciągu 14 dni od zakończenia konferencji, zjazdu, sympozjum, seminarium.

5. Osoby skierowane do udziału w konferencji, zjeździe, sympozjum, seminarium, lub innej formie doskonalenia zawodowego, które nie biorą czynnego udziału są zobowiązane do przygotowania informacji, w ciągu 14 dni od zakończenia – sprawozdania z udziału do Biuletynu OIPIP.

6. Ostateczne rozliczenie kosztów pełnego sfinansowania nastąpi po przedstawieniu dokumentów potwierdzających poniesione koszty – zgodnie z załącznikiem nr 3 do niniejszej uchwały (rozliczenie poniesionych kosztów w związku z uczestnictwem w konferencji, zjeździe sympozjum, seminarium lub innej formie doskonalenia zawodowego).

7. Przedstawienie załącznika nr 3, wraz ze wszystkimi załącznikami, powinno nastąpić w ciągu 30 dni od zakończenia danej formy doskonalenia zawodowego. Odpowiednie zastosowanie znajduje się w § 6 pkt 2 zd. 2.

#### § 9

1. Kwota pieniężna, przyznana w ramach dofinansowania lub pełnego sfinansowania może być odebrana w kasie OIPIP lub przekazana na podany numer konta.

2. W wypadku niewskazania konta bankowego, na który mają zostać przelane środki, kwota pieniężna przyznana w ramach dofinansowania powinna być przez wnioskującego odebrana najpóźniej w ciągu 30 dni, licząc od dnia zawiadomienia o podjęciu uchwały o przyznaniu dofinansowania, a kwota wynikająca z ostatecznego rozliczenia pełnego sfinansowania – w ciągu 30 dni od złożenia w biurze Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi załącznika nr 3.

3. Bezskuteczny upływ powyższego terminu powoduje wygaśnięcie roszczenia o wypłatę przyznanych środków.

#### § 10

1. O podjętych decyzjach wnioskodawcy będą zawiadamiani na piśmie, w ciągu 14 dni od podjęcia decyzji przez uprawniony organ.

2. W przypadku decyzji odmownej wnioskodawcy przysługuje prawo odwołania do Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, w ciągu 14 dni od dnia otrzymania odpowiedzi.

3. Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych rozpatruje odwołanie na najbliższym posiedzeniu. Od uchwały w przedmiocie odwołania nie przysługuje odwołanie.

#### § 11

1. W wypadku powzięcia wątpliwości, czy wnioskodawca załączył do wniosku o indywidualnego o dofinansowanie



(załącznik nr 1) lub rozliczenia poniesionych kosztów (załącznik nr 3) prawdziwe dokumenty i informacje Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych lub Prezydium ORPiP wezwie wnioskodawcę do złożenia pisemnych lub ustnych wyjaśnień w określonym zakresie, ewentualnie przedstawienia określonych dokumentów, wyznaczając odpowiedni termin, nie krótszy niż siedem dni.

2. W wypadku nieprzedstawienia wyjaśnień w terminie, o którym mowa w ust. 1, jak również w wypadku stwierdzenia, że wnioskodawca załączył do wniosku nieprawdziwe dokumenty i informacje Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych lub Prezydium ORPiP w Łodzi uprawnione są do podjęcia decyzji o odmowie przyznania dofinansowania.

3. Jeżeli okaże się, że dofinansowanie lub pełne sfinansowanie zostały przyznane na podstawie nieprawdziwych informacji i dokumentów, podlega ono natychmiastowemu zwrotowi w całości wraz z odsetkami ustawowymi liczonymi od daty wypłaty. Uchwałę w tym przedmiocie podejmuje Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Łodzi. Od podjętej uchwały nie służy odwołanie.

## § 12

W sprawach nieuregulowanych w niniejszej uchwale decyzję podejmować będzie Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Łodzi.

## § 13

Do dofinansowania wszelkich form kształcenia podyplomowego i doskonalenia zawodowego rozpoczętych do dnia 31 grudnia 2013 r., jak również do wniosków o pełne dofinansowanie złożonych do dnia 31 grudnia 2013 r. stosuje się zasady określone w Uchwale Nr 435/VI Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Łodzi z dnia 9 października 2012 r. w sprawie zasad dofinansowania udziału członków samorządu w różnych formach kształcenia podyplomowego i doskonalenia zawodowego.

## § 14

Do dofinansowań szkoleń specjalizacyjnych i innych form kształcenia podyplomowego rozpoczętych do dnia 30 czerwca 2016 r., stosuje się zapisy Uchwały Nr 862/VI Okręgowej Rady

Pielęgniarek i Położnych w Łodzi z dnia 8 października 2013 r. w sprawie zasad dofinansowania udziału członków samorządu zawodowego w różnych formach kształcenia podyplomowego i doskonalenia zawodowego, w dotychczasowym brzmieniu (ze zm. Uchwał: Nr 907/VI ORPiP z dnia 13 listopada 2013 r. i Nr 1539/VI ORPiP z dnia 10 marca 2015 r.).

## § 15

Z dniem 31 grudnia 2013 r. traci moc Uchwała:

1) Nr 435/VI Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Łodzi z dnia 9 października 2012 r. w sprawie zasad dofinansowania udziału członków samorządu w różnych formach kształcenia podyplomowego i doskonalenia zawodowego.

2) załącznik nr 1 Uchwały Nr 492/VI Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Łodzi z dnia 13 listopada 2012 r. w sprawie wprowadzenia zmian korygujących do Uchwały Nr 435/VI Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Łodzi z dnia 9 października 2012 r. w sprawie zasad dofinansowania udziału członków samorządu różnych formach kształcenia podyplomowego i doskonalenia zawodowego oraz Uchwały Nr 437/VI Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Łodzi z dnia 9 października 2012 r. w sprawie regulaminu udzielania pomocy finansowej członkom Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi.

3) Nr 693/VI Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Łodzi z dnia 9 kwietnia 2013 r. w sprawie wprowadzenia zmian korygujących do Uchwały Nr 435/VI Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Łodzi z dnia 9 października 2012 r. w sprawie zasad dofinansowania udziału członków samorządu w różnych formach kształcenia podyplomowego i doskonalenia zawodowego.

## § 16

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wszelkich form kształcenia podyplomowego i doskonalenia zawodowego rozpoczętych od dnia 23 listopada 2016 r.

Sekretarz ORPiP  
(-) Maria Kowalczyk

Przewodnicząca ORPiP  
(-) Agnieszka Kałużna

Druki wniosków do pobrania ze strony internetowej

[www.oipp.lodz.pl](http://www.oipp.lodz.pl)

## OKIEM PSYCHOLOGA

## Znajdź chwilę na oddech, czyli zarządzanie czasem w praktyce

mgr AGATA WĘŻYK

**I**le razy w ciągu ostatniego miesiąca zdarzyło Ci się mówić do siebie: Nie mam na nic czasu... Tyle pracy, nie mam kiedy zająć się tym czy tamtym... Obowiązki zabierają cały mój czas... A ile razy spędziłaś/spędziłeś cały wieczór patrząc, trochę bezmyślnie, w telewizor lub ekran komputera? Ile razy miałaś/miałeś wyrzuty sumienia, że nie zrobiłaś/zrobiłeś tego, co miałaś/miałeś zaplanowane? Ile razy znalazłaś/znalazłeś czas, by posiedzieć z bliskimi lub spotkać się z przyjaciółmi? Ile razy poszłaś/poszedłeś na spacer?

Albert Einstein powiedział kiedyś: „Znane są tysiące sposobów zabijania czasu, ale nikt nie wie jak go wskrzesić.” I rzeczywiście, często tracimy czas zupełnie bez sensu. A zatem jak zarządzać naszym czasem? Jak spędzać go bardziej produktywnie? Nie chodzi bynajmniej o to, by ciągle tylko pracować i dokładać sobie kolejnych obowiązków. Odpoczynek jest niezwykle ważnym elementem naszego życia i na niego również musimy znaleźć czas.

Pierwszym krokiem do skutecznego zarządzania czasem jest analiza: co robię, co mi zabiera dużo czasu? Kiedy najtrudniej zmotywować mi się do działania? Czy są takie aktywności, które trudno mi przerwać, choć wiem, że to „tylko” marnowanie czasu? Szczerze! Jeśli oglądamy TV przez całe popołudnie albo gramy w pasjansa na komputerze, to też trzeba to uwzględnić. Taką analizę robimy sami dla siebie, a żeby miała ona sens, to musimy wypisać wszystko – tylko w ten sposób zorientujemy się, co nam sprawia kłopot i co powinniśmy zmienić. Wszystko jest dla ludzi. Czasami siedzenie i przysłowiowe „nicnierobienie” też jest nam potrzebne. Jeśli objerzenie ulubionego serialu albo godzina spędzona na Facebooku dostarcza nam trochę radości i relaksu – nie rezygnujmy. Pamiętajmy jednak o kontroli. Jeśli obiecujemy sobie, że spędzimy przy komputerze godzinę, to nie przeciągajmy

tego do dwóch. Warto zainwestować w zwykły kuchenny minutnik – albo włączyć stoper czy budzik w telefonie – niech zadzwoni po godzinie, będziemy wiedzieli, że czas na rozrywkę upłynął.

Dobrze też zrobić sobie listę wszystkich zadań i spraw, które zwykle wykonujemy w ciągu dnia, wraz z czasem, jaki poświęcamy zwykle na ich realizację. Oczywiście, przy pracy zmianowej, szczególnie w trybie 12-godzinnym, łatwiej będzie zrobić listę dotyczącą przeciętnego tygodnia (czy też 3–4 dni obejmujących cały cykl zmian). Wystarczy prosta tabela, w której w jednej kolumnie wpisujemy zadanie, a drugiej – czas. Zapewne pierwsza lista, którą zrobimy (tak jak w przykładzie obok) pokaże, że nasza doba ma znacznie więcej niż 24 godziny... Często bowiem nie potrafimy oszacować dobrze czasu, który spędzamy na danej czynności (nie zawsze też da



Zadanie/Czynność	Czas
Sen	7 h
Poranna i wieczorna toaleta	1 h
Przygotowanie i jedzenie posiłków	2,5 h
Dojazd do pracy	30 min.
Praca	8 h
Powrót z pracy	45 min.
Zakupy	45 min.
Zmywanie	30 min.
Zajęcia fitness (plus dojazd i powrót)	1,5 h
Oglądanie filmu	1,5 h
Czytanie książki/krzyżówka	1 h
Pomoc dzieciom w lekcjach	1 h
Telefon do dziadków/ mamy/przyjaciela	15 min.
Sprzątanie	1 h
<b>SUMA</b>	<b>27 h 15 min.</b>

się go przewidzieć), niektóre rzeczy robimy tylko raz na kilka dni (np. zajęcia fitness, oglądanie filmu) a nie codziennie, inne – wykonujemy jednocześnie (np. jedzenie i oglądanie TV/czytanie książki, rozmowa przez telefon i sprzątanie, itp.).

Warto pamiętać, że hasło: „Nie mam czasu” to w pewnym sensie nieprawda. Mamy czas. Wszyscy tyle samo – 24 godziny na dobę. Różnimy się jedynie tym, jak ten czas rozdysponowujemy. Mam różne obowiązki, w różny sposób spędzamy również czas wolny. Oczywiście, pewne zadania mamy narzucone, ale ogólnie rzecz biorąc to, w co się angażujemy i na jak długo, to nasza własna decyzja. Jeśli np. poświęcasz godzinę dziennie na czytanie książki i tyle samo na oglądanie serialu, a do tego dwa razy w tygodniu odwozisz dziecko na dodatkowe zajęcia, a raz w tygodniu robisz gruntowne wielogodzinne sprzątanie, to być może właśnie to

jest Tobie potrzebne i to jest absolutnie w porządku. To Ty musisz zdecydować, na co chcesz poświęcać czas. Ta decyzja ma oczywiście określone konsekwencje, ale tak czy siak to Twoja decyzja. A zatem nie po prostu: „Nie mam czasu”, lecz: „Nie mam czasu na spacer, bo zdecydowałam/em się spędzić go na oglądaniu TV/rozmowie z przyjaciółką/wypicie kawy przy dobrej książce”. Jeśli jednak już dokonasz wyboru, to nie obwiniaj się za niego – jeśli uważasz, że jest on dla Ciebie dobry, to się go trzymaj. Jeśli coś Ci nie pasuje – spróbuj dokonać zmiany, podejmij inną decyzję.

### Macierz Eisenhowera

General, a potem prezydent Stanów Zjednoczonych – Dwight Eisenhower, który słynął ze świetnej organizacji własnego czasu, powiedział kiedyś: „To co ważne rzadko bywa pilne, to co pilne rzadko bywa ważne.” I miał sporo racji. Jeśli chcemy skutecznie zarządzać swoim czasem musimy zdecydować, które zadania i czynności są dla nas ważne, a które pilne. Pomoże nam w tym macierz Eisenhowera. Jest to proste, a jednocześnie bardzo przydatne narzędzie, choć jego opamiętanie może początkowo zająć nam trochę czasu. Cóż, to pewien paradoks, że skuteczne zarządzanie czasem wymaga właśnie czasu. Niemniej jednak planowanie to ten etap, na który zwykle musimy poświęcić najwięcej tego cennego zasobu, aby potem wszystko szło sprawnie i gładko.

A zatem czym jest macierz Eisenhowera? U jej podstaw tkwi założenie, że wszystkie zadania można ocenić pod względem stopnia ważności i pilności. Ważne sprawy to takie, które mają dla nas osobiście duże znaczenie, są istotne ze względu na nasze osobiste cele, wartości i priorytety. Z kolei zadania pilne to te, które chcemy lub musimy wykonać szybko. Dane zadanie może być ważne albo nieważne oraz pilne albo niepilne. Oczywiście, dla każdego z nas zupełnie co innego może być ważne – to kwestia bardzo subiektywna. Podobnie zresztą jest z pilnością. Na wykonanie danego zadania możemy potrzebować mniej lub więcej czasu niż inni, więc nawet jeśli termin wykonania zadania jest dla dwóch osób taki sam, to jedna może postrzegać zadanie jako pilne, a druga – jako niepilne (bo zdąży je wykonać bez problemu w krótkim czasie). Macierz Eisenhowera jest więc po prostu czteropolową tabelą. Można ją narysować na kartce, można przygotować na komputerze lub w telefonie (w tej chwili dostępnych jest wiele różnych, bardzo atrakcyjnych wizualnie aplikacji, choć niestety, większość z nich po angielsku – na szczęście są one dość

„intuicyjne”, więc nawet bez znajomości języka można łatwo nauczyć się z nich korzystać, np. My Effectiveness, Tasks czy Eisenhower Notes). Przygotowujemy swoją listę zadań na dany okres (dzień, tydzień, miesiąc, według potrzeb) i decydujemy, do której ćwiartki wpada każde z nich. Do spraw ważnych i pilnych należą wszelkie sytuacje kryzysowe i zadania, które musimy zrealizować na przysłowiowe „wczoraj”, a których niewykonanie będzie miało poważne konsekwencje dla nas lub innych. Najczęściej są to takie rzeczy, których nie jesteśmy w stanie do końca przewidzieć, nagle, zaskakujące albo takie, które zaniedbaliśmy i wciąż odkładaliśmy na ostatnią chwilę – a ostatnia chwila już nadeszła. W gruncie rzeczy ta część macierzy powinna być wypełniona w niewielkim stopniu (cóż, awaria zawsze może się zdarzyć). Jeśli mamy w niej dużo punktów, to znaczy, że kiepsko radzimy sobie z organizacją naszej pracy. Jeżeli już coś tam zapiszemy, to powinniśmy skoncentrować się na tym, by jak najszybciej załatwić daną sprawę.

W drugiej ćwiartce – zadań ważnych, ale niepilnych – znajdują się takie zadania, które mają dla nas duże znaczenie, ale nie musimy ich realizować w danej chwili, możemy je rozłożyć w czasie, zaplanować. Od nich często zależy powodzenie w życiu zawodowym i prywatnym. Tutaj trafiają różne czynności, które wykonujemy regularnie, długoterminowe cele, związane np. z rozwojem zawodowym i osobistym, budowanie relacji, profilaktyka, a także odpoczynek i relaks. O tych dwóch ostatnich, niestety, często zapominamy i nie uwzględniamy ich w naszych planach, a to przecież aktywności kluczowe z perspektywy naszego zdrowia, satysfakcji i efektywności. Warto jednak pamiętać, że jeśli będziemy te sprawy ciągle odsuwać (co dzieje się dość często, jeśli się

nie pilnujemy), to mogą stać się ważne i pilne. Dlatego to właśnie na te zadania i czynności powinniśmy poświęcić najwięcej uwagi i czasu – na ich odpowiednie zaplanowanie i spokojną realizację w wyznaczonych terminach. Ta ćwiartka jest w gruncie rzeczy kluczem do skutecznego zarządzania czasem. Oczywiście, czasem z niektórych spraw trzeba będzie zrezygnować na rzecz innych. Poza tym nie wszystko jesteśmy w stanie zaplanować. Tutaj z pomocą przychodzi tzw. zasada Pareto (80:20). Jest ona wykorzystywana w wielu różnych sytuacjach i kontekstach, ale w tym wypadku chodzi o to, że powinniśmy zaplanować mniej więcej 80 proc. naszego czasu, a pozostałe 20 proc. zostawić na nieprzewidziane sytuacje. Jeśli takie się nam akurat nie przydarzą, to zawsze możemy wykorzystać tę „nadwyżkę” czasu na relaks i ładowanie akumulatorów.

Ćwiartka trzecia obejmuje sprawy nieważne, ale pilne. To zadania z szybkim terminem realizacji, ale niekoniecznie istotne z naszej perspektywy. Innymi słowy, niekoniecznie my sami musimy się nimi zająć. Najlepiej zlecić je komuś innemu, kto akurat dysponuje czasem i ma odpowiednie kompetencje. Zdarza się, że pewne sprawy tej ćwiartki wydają nam się ważne (np. sprzątanie – przecież nikt nie robi tego tak dobrze, jak ja sama!), ale to złudne wrażenie. Naprawdę warto przemyśleć, czy aby na pewno nie możemy poprosić innych osób o zrobienie danej rzeczy (nie chodzi tutaj o zmuszenie kogokolwiek do czegokolwiek, a bardziej o poszukiwanie wsparcia i znalezienie odpowiednich osób, tj. z odpowiednimi umiejętnościami, które szybko, sprawnie, a nawet z przyjemnością wykonają dane zadanie). Często też przyjmujemy na siebie zbyt wiele spraw innych, realizujemy cudze priorytety, bo nie potrafimy odmówić prośbie. Mało tego, wydaje nam się, że te zadania

### Macierz Eisenhowera

	PILNE	NIEPILNE
WAŻNE	I <ul style="list-style-type: none"> <li>pacjent wymagający natychmiastowej interwencji</li> <li>wypełnienie dokumentacji</li> <li>wizyta u dentysty (ból zęba)</li> <li>odprowadzenie samochodu do mechanika</li> <li>telefon do mamy (dzwoniła, ale nie mogłam odebrać)</li> </ul>	II <ul style="list-style-type: none"> <li>przygotowanie kolejnej macierzy</li> <li>rozwój zawodowy (dodatkowe szkolenie)</li> <li>napisać artykuł do kolejnego nr Biuletynu</li> <li>kupić ostatnią powieść ulubionego autora</li> <li>kupić prezent dla brata</li> <li>ćwiczenia na siłowni</li> <li>relaks</li> </ul>
NIEWAŻNE	III <ul style="list-style-type: none"> <li>zakupy do domu</li> <li>wzwanie ekipy do naprawy pękniętej rury kaloryfera</li> <li>opłaty za mieszkanie i media</li> <li>mycie naczyń</li> <li>gotowanie obiadu</li> <li>pranie</li> </ul>	IV <ul style="list-style-type: none"> <li>oglądanie TV</li> <li>granie na komputerze</li> <li>Facebook</li> <li>ploteczki</li> </ul>

to nasze priorytety i zdarza się, że łądzą one w pierwszej ćwiartce zamiast w trzeciej. Jeśli mamy problem tego typu, to na pewno przyda nam się umiejętność asertywnej komunikacji, o której więcej w jednym z kolejnych artykułów.

Ostatnia część macierzy zawiera sprawy nieważne i niepilne. To tutaj umieszczamy wszystkich tzw. „złodziei czasu” – różnego rodzaju czynności, które wykonujemy w pewnym sensie bezmyślnie, trochę z przyzwyczajenia, trochę z nudów. Układanie po raz dziesiąty pasjansa, oglądanie powtórki serialu, który widzieliśmy wczoraj, czy trzecich z kolei wiadomości na kolejnym kanale, przeglądanie stron sklepów internetowych (gdy nic tak naprawdę nie chcemy kupić), przeglądanie na Facebooku wpisów znajomych sprzed miesiąca, granie w gry komputerowe itp. Zdarza się, że chętnie „uciekamy” do działań z tej ćwiartki, bo jesteśmy tak bardzo przytłoczeni różnymi sprawami i zmęczeni, że nie mamy siły na nic innego. Na pierwszy rzut oka może nam się wydawać, że to wszystko czynności, które pomagają nam odpocząć, zrelaksować się. Ale nie można tego ze sobą utożsamiać. Relaks i odpoczynek to bardzo ważne elementy naszego życia. Uwzględniamy je w naszych planach i zapisujemy w ćwiartce drugiej. Sprawy nieważne i niepilne to takie, których możemy i powinniśmy się pozbyć, które nie przynoszą nam żadnych korzyści, a często owocują tylko wyrzutami sumienia, jeszcze większym znużeniem i stresem (bo nie zdążyliśmy zrealizować innych istotnych zadań). W zasadzie najlepiej byłoby, gdyby na naszej liście w czwartej ćwiartce nie znalazło się nic. A jeśli pojawia się tam długa lista, to nie ma się czym nadmiernie martwić – to znaczy, że mamy duże rezerwy, że możemy zyskać wiele czasu na inne ważne rzeczy, po prostu rezygnując (choć nie zawsze jest to takie proste) z tych „pożeraczy czasu”.

Jak przygotować swoją matrycę? Po pierwsze, musimy określić nasze priorytety. Co i kto jest dla nas ważny? Jakie cele chcemy osiągnąć (np. rozwinąć konkretne kompetencje zawodowe, zbudować/utrzymywać dobre relacje z rodziną/przyjaciółmi, zadbać o zdrowie...). Następny krok, to ustalenie, jakie zadania i czynności nas czekają w analizowanym okresie. Potem zastanówmy się, które z nich zbliżają nas do osiągnięcia tych celów, a które nie są zbyt istotne oraz kiedy powinniśmy je zrealizować. Które z tych zadań musimy wykonać sami, a które możemy komuś przekazać (mężowi, dzieciom, współpracownikom, przyjaciołce). W ten sposób ustalamy zawartość każdej ćwiartki. To, co znajdzie się w ćwiartce pierwszej – realizujemy jak najszybciej, żeby później nie zawracać sobie tym głowy. Zadania z ćwiartki drugiej dokładnie (i rozsądnie) planujemy, a o pomoc w poradzeniu sobie ze sprawami z trzeciej ćwiartki prosimy bliskich. O czwartej ćwiartce zapominamy – podejmujemy świadomą decyzję o nieangażowaniu się od dzisiaj w takie czynności i cieszymy się z czasu, który dzięki temu zyskaliśmy.

mgr Agata Wężyk  
Instytut Medycyny Pracy

Serdecznie dziękujemy Pielęgniarcze Oddziałowej Pani **Emilii Baranowskiej-Szwarcbach** oraz całemu zespołowi pielęgniarskiemu z Oddziału Chorób Wewnętrznych Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego im. WAM-CSW „Na Stokach” w Łodzi za pełną profesjonalizmu i zaangażowania opiekę oraz ciepło i cierpliwość. Dziękujemy także Pani **Halinie Adamczewskiej** z Pracowni EKG działającej zawsze z ogromnym profesjonalizmem, empatią i uśmiechem.

Wdzięczne pacjentki  
Bożenna Drozdowska  
Anna Wójcik

...Tak niedawno żeśmy się spotkali  
A tu pożegnania nadszedł czas  
Tyle żeśmy z sobą przebywali  
A już dziś wspomnienia łączą nas...

W związku z przejściem na emeryturę naszej koleżanki **Marii (Majki) Pawłowskiej** – pielęgniarki, wieloletniej pielęgniarki oddziałowej w III Klinice Pediatrii ICZMP – składamy podziękowania za wszystkie lata pracy z Tobą! Dziękujemy za Twoją pracowitość, cierpliwość i wielkie serce w angażowaniu się w problemy pacjentów oraz personelu. Maju, dziękujemy Ci za Twoją wyjątkowość, za to że przypominałaś nam ciągle kim jest pielęgniarka, pracując społecznie dokumentowałaś historię naszego zawodu i szpitala. Każdego dnia będziemy miło Cię wspominać. Maju, najważniejsze jest spełnianie marzeń, teraz masz znacznie więcej czasu, by je spełnić. Niech w Twoim życiu nastanie czas spokoju, radości, bezstroski, nie stresuj się niczym, dbaj o siebie i pamiętaj o nas, tak jak my nigdy o Tobie nie zapomnimy.

Wszystkiego dobrego życzą  
Pielęgniarki, Położne i Pielęgniarze z Instytutu  
Centrum Zdrowia Matki Polki

## Wizerunek pielęgniarki w polskim społeczeństwie

lic. ANNA ŚLUSARCZYK  
lic. PATRYCJA KUJAWA  
dr AGNIESZKA GŁOWACKA

**P**olskie społeczeństwo postrzega pielęgniarkę w różnorodny sposób, opierając swoją opinię najczęściej na podstawie mediów lub relacji innych osób. Serwisy informacyjne w większości przedstawiają nas w niekorzystnym świetle. W serialach paradokumentalnych jesteśmy kreowane jako osoby, których głównym zadaniem jest wykonywanie poleceń lekarza. Klasyczne „Siostrzo!” rozpoczyna prawie każdą rozmowę między pielęgniarką a lekarzem lub między pacjentem a pielęgniarką. Społeczeństwo otrzymuje obraz naszej osoby jako usłużnej i podporządkowanej innym, pełniąc przy tym powszechną rolę spowiedniczek problemów podopiecznego.

W serwisach informacyjnych jedyne wiadomości na temat działań pielęgniarskich to informacje negatywne świadczące o błędach w opiece medycznej, które zakończyły się tragedią. Inne relacje obejmują także strajki pielęgniarek, gdy media skupiają się na naszych żądaniach finansowych, pomijając postulaty dotyczące poprawy jakości opieki w szpitalach, takich jak np. minimalna liczba zatrudnionego personelu, przestrzeganie Kodeksu pracy. Serwisy informacyjne nie ukazują rzeczywistej roli pielęgniarki w szpitalu, która walczy przecież o dobro pacjenta. Umniejszają naszą rolę w polskiej ochronie zdrowia negując przy tym nasze protesty. Nie ukazują rzeczywistego stanu polskich szpitali – jest nas zbyt mało, by sprawować opiekę nad pacjentami zgodnie z ich oczekiwaniami. To wpływa bardzo negatywnie na nasz wizerunek zawodowy.

Oprócz mediów, duży wpływ mamy my same kreując opinię o pielęgniarkach. Cechy, takie jak uczciwość, uprzejmość, empatia czy wysoka kultura osobista wpływają pozytywnie na postrzeganie naszego zawodu. Pielęgniarka, która wykazuje zainteresowanie problemami pacjenta mimo dużego obciążenia pracą, pokazuje podopiecznemu, że jest on w dobrych rękach i zapewnia mu poczucie bezpieczeństwa. Nawet tak drobne gesty, jak podanie ręki, życzliwy uśmiech, czy zapytanie o samopoczucie podopiecznego sprawia, że pacjent jest bardziej życzliwy i lepiej odbiera nasze działania. Świadczy to o profesjonalizmie, pracowitości i zaangażowaniu. Pacjenci, którymi się opiekujemy zwracają uwagę na te czynniki tworząc i przekazując opinie o nas innym osobom. Ważna jest także prezencja pielęgniarki. Schłodny wygląd zapewnia pozytywne pierwsze wrażenie i ułatwia kontakt z pacjentem. Uzupełnia

nasz wizerunek jako osoby profesjonalnej, godnej zaufania i życzliwie nastawionej do pacjenta.

Na odbiór naszego wizerunku wpływa także to, jak odnosimy się do siebie nawzajem. Chory obserwując nasze relacje z całym personelem medycznym wyrabia sobie pewną opinię o nas i o oddziale, gdzie pracujemy. Jest to bardzo częste zjawisko, ponieważ pacjent woli leczyć się na oddziale, gdzie panuje przyjazna atmosfera, a ta jest kreowana przede wszystkim przez wewnętrzne relacje personelu. Zespół terapeutyczny, który odnosi się do siebie z wzajemnym szacunkiem jest postrzegany jako bardziej profesjonalny. Chory przede wszystkim czuje się bezpiecznie i ufa naszym działaniom. Natomiast, gdy pacjent widzi, jak kłócimy się i zachowujemy się wobec siebie bez szacunku, to sam chory traci do nas szacunek i zaufanie. Wszyscy przecież wiemy, że dobra atmosfera jest nieodzownym warunkiem skutecznego leczenia i powodzenia terapii.

Dzięki czynnikom, które stawiają nas w korzystnym świetle łatwiej jest nam sprawować opiekę nad podopiecznym. Jest w ten sposób do nas lepiej nastawiony i dzięki temu mniej roszczeniowy. Wtedy pacjent rozumie naszą rolę w ochronie zdrowia i postrzega pielęgniarkę jako samodzielnego członka zespołu terapeutycznego, co w jego opinii podnosi prestiż naszego zawodu. Pozytywnymi odczuciami dzieli się z innymi osobami wpływając tym na korzystne postrzeganie pielęgniarki. Takie informacje przekazywane „pocztą pantoflową” są nieraz ważniejsze niż nasz wizerunek ukazywany w mediach.

Wykonując naszą pracę jak najlepiej, tworzymy nowy obraz pielęgniarki pozbywając się dawnych stereotypów. Dzięki podnoszeniu przez pielęgniarki kwalifikacji społeczeństwo polskie dostrzega profesjonalizm naszej opieki. Idzie to w parze z pozytywnym wizerunkiem naszej profesji. Odejźmy od stereotypu, gdy pielęgniarka bezmyślnie wykonuje polecenia lekarza. Należy podążać w kierunku nowoczesnego pielęgniarstwa – według tych wzorców pielęgniarka to osoba empatyczna, holistycznie podchodząca do podopiecznego, odpowiadająca za jego życie i zdrowie. Dostrzega problemy pacjenta podejmując istotne decyzje w procesie leczenia. Chory, który doświadcza opieki na tak wysokim poziomie widzi sens naszej obecności w szpitalu. Zapewnia to bardzo dobre przedstawienie naszej profesji i likwiduje uprzedzenia.

**Komunikat nr I**

Polskie Towarzystwo Pielęgniarskie, Oddział w Łodzi, zaprasza  
na Konferencję z okazji Jubileuszu 60-lecia PTP pt.

**„Wyzwania współczesnego pielęgniarstwa”**

Data i miejsce konferencji:

**9 czerwca 2017 r. Urząd Miasta Łodzi, ul. Piotrkowska 104, duża sala obrad**

Czas trwania konferencji 10.00–17.00

**PROGRAM KONFERENCJI:**

- 10.15 – 10.45 *Final Konkursu Pielęgniarka Roku*  
„Bezpieczna Pielęgniarka = Bezpieczny Pacjent
- 10.45 – 11.00 *Wykład inauguracyjny*  
Krystyna Esjmont, poseł na Sejm X Kadencji, była przewodnicząca ZO PTP w Łodzi  
Przerwa

**PANEL II – BEZPIECZNY PACJENT**

- 11.00–11.20 *Pacjent w wieku podeszłym w kontekście opieki wielospecjalistycznej. Wielochorobowość a kompetencje pielęgniarek*  
mgr Danuta Zajac  
CR-O DPS dla Przewlekłe i Somatycznie Chorych w Łodzi
- 11.20–11.50 *Zaszczep w sobie chęć szczepienia. Kompetentna pielęgniarka. Troskliwy Rodzic*  
mgr Agnieszka Drązkiewicz  
Poradnia Szczepień Ochronnych dla Dzieci i Grup Wysokiego Ryzyka, Ośrodek Pediatryczny im dr J. Korczaka w Łodzi
- 11.50–12.10 *Zdarzenia niepożądane w medycynie*  
mgr Maria Ciurus  
Uniwersytet Medyczny w Łodzi
- 12.10–12.40 *Co każda pielęgniarka o „stomii” wiedzieć powinna?*  
mgr Agnieszka Biskup  
Uniwersytecki Szpital Kliniczny WAM w Łodzi
- 12.40–13.10 *Pacjent opieki paliatywnej – w czym możemy pomóc?*  
mgr Izabela Kaptacz  
Konsultant Krajowy w dziedzinie Pielęgniarstwa Opieki Paliatywnej
- 13.10–13.40 Przerwa

**PANEL II – POZYTYWNE ŚRODOWISKO PRACY  
DOKUMENTACJA, KOMUNIKACJA, WSPÓŁPRACA**

- 13.40–14.40 *Pielęgniarka na receptę. Dobre praktyki?*  
mgr farm. Michał Biliniak  
Prezes Okręgowej Rady Aptekarskiej z Okręgowej Izby Aptekarskiej w Warszawie
- 14.40–15.10 *Jak zaprzyjaźnić się z dokumentacją pielęgniarską?*  
adwokat Sylwia Czajka  
Organ Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych
- 15.10–15.40 *Mobbing w zespole terapeutycznym, fakty i mity – czyli jak to jest w rzeczywistości?*  
mgr Agnieszka Karolczak  
Uniwersytet Medyczny w Łodzi
- 15.40–16.10 *Ile nas jest i w czym pacjentom pomagają pielęgniarki? Kompetencje pielęgniarskie w codziennej rzeczywistości*  
mgr Bogumiła Obarek-Andrzejczak  
Wojewódzkie Wielospecjalistyczne Centrum Onkologii i Traumatologii, Ośrodek Pediatryczny w Łodzi
- 16.10–16.30 *Jak pielęgniarka z lekarzem, a lekarz z pielęgniarką. O komunikacji w zespole terapeutycznym*  
dr Małgorzata Wojciechowska
- 16.30–17.00 Podsumowanie i zakończenie konferencji

**KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA**

**Konferencja jubileuszowa 60-lecie PTP, Oddział w Łodzi**

**„Wyzwania współczesnego pielęgniarstwa”**

Imię i nazwisko .....

Stanowisko .....

Miejsce pracy, adres pracy .....

E-mail .....

Nr tel. komórkowego .....

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu związanego z organizacją Konferencji (zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 roku o Ochronie Danych Osobowych; tekst jednolity: Dz. U. z 2002r. Nr 101, poz. 926 ze zm.)”

.....  
czytelny podpis

Konferencja jest bezpłatna

Wypełnione zgłoszenia uczestnictwa należy przesłać drogą elektroniczną: e-mail [ptp.lodz@gmail.com](mailto:ptp.lodz@gmail.com) lub na adres Zarządu Oddziału PTP w Łodzi (ul. S. Jaracza 63, pokój 1.9.)

Dodatkowych informacji udziela:

Katarzyna Babska – przewodnicząca Komitetu Organizacyjnego Konferencji, tel. 605 915 505

**Zgłoszenia przyjmujemy do 20 maja 2017 r.**

**Decyduje kolejność zgłoszeń**

ZAPRASZAMY

Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Łodzi  
we współpracy z Panią Haliną Gmaj-Budziarek  
Konsultantem Wojewódzkim w dziedzinie Pielęgniarstwa Pediatricznego  
zapraszają na konferencję

## pt. „Dziecko krzywdzone – ważne aspekty problemu”

w dniu 25 maja 2017 r.

Rozpoczęcie konferencji o godz. 9.00, planowane zakończenie o godz 15.00

Podczas spotkania przedstawione będą problemy dotyczące m.in.: • danych demograficznych i statystycznych dotyczących problemu dziecka krzywdzonego; • przemocy wobec dzieci w perspektywie etycznej i socjologicznej; • zespołu dziecka maltretowanego; • praw dziecka; • Europejskiej Karty Praw Dziecka; • roli pielęgniarki rodzinnej w zapobieganiu przemocy u małego dziecka; • postępowania pielęgniarki i położnej w wypadku podejrzenia przemocy w rodzinie; • działań policji na rzecz przeciwdziałania przemocy wobec dzieci.

Na konferencji będziemy gościć przedstawicieli Policji, Społecznej Akademii Nauk, Uniwersytetu Medycznego – Katedry i Zakładu Medycyny Sądowej, Psychologów, Konsultantów w dziedzinach pielęgniarstwa

Konferencja skierowana jest do całego środowiska pielęgniarek i położnych, a zwłaszcza do personelu oddziałów pediatrycznych, medycyny szkolnej, pielęgniarstwa rodzinnego

Wstęp bezpłatny. Termin składania zgłoszeń do 12 maja 2017r. w biurze OIPIP w Łodzi ul. Emilii Plater 34.  
Decyduje kolejność zgłoszeń.

### Karta zgłoszenia uczestnictwa w konferencji

#### pt. „Dziecko krzywdzone – ważne aspekty problemu”

Kartę należy wypełnić drukowanymi literami. Karta z nieczytelnymi lub niepełnymi danymi nie podlega kwalifikacji

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych  
w Łodzi ul. E. Plater 34

Dane uczestnika:

Imię i nazwisko		
Zawód		Stanowisko
Miejsce pracy/nazwa zakładu Adres		
e-mail		Tel. kontaktowy
Adres zamieszkania		

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w celu realizacji zgłoszenia.

.....  
data i podpis uczestnika

Data wpływu zgłoszenia do biura OIPIP: .....

Podpis osoby przyjmującej zgłoszenie: .....



Akademia  
Humanistyczno-  
Ekonomiczna  
w Łodzi



### I KOMUNIKAT

Kierunek Pielęgniarstwa Akademii Humanistyczno-Ekonomicznej w Łodzi  
oraz Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Łodzi

zapraszają na bezpłatną XII Ogólnopolską Konferencję Szkoleniowo-Naukową  
pod tytułem

### „EWALUACJA KSZTAŁCENIA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH W POLSCE. JAKOŚĆ ŻYCIA PACJENTA A JAKOŚĆ OPIEKI PIELEŃNIARSKIEJ”

Konferencja odbędzie się 7 czerwca 2017 r. w gmachu Akademii Humanistyczno-Ekonomicznej w Łodzi  
przy ul. Rewolucji 1905 r. nr 52 w auli G1, w godz. 9.00-16.00

Formularze uczestnictwa czynnego i biernego dostępne są na stronie internetowej [www.pielęgniarstwo.ahe.lodz.pl](http://www.pielęgniarstwo.ahe.lodz.pl)

Termin nadsyłania zgłoszeń czynnego uczestnictwa upływa 15.05.2017r.

Termin nadsyłania pełnego tekstu pracy upływa 30.05.2017 r.

Termin nadsyłania zgłoszeń uczestnictwa biernego upływa 31.05.2017 r.

#### RAMOWY PROGRAM KONFERENCJI:

Badania naukowe w pielęgniarstwie i położnictwie  
Czynniki determinujące jakość życia człowieka w zdrowiu i chorobie  
Ocena jakości świadczeń realizowanych przez pielęgniarki i położne  
Varia

Formularze zgłoszeniowe prosimy przysłać e-mailem na adres: [jszukalska@ahelodz.pl](mailto:jszukalska@ahelodz.pl) lub pocztą tradycyjną na adres:

Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna w Łodzi  
90-212 Łódź, ul. Sterlinga 26  
z dopiskiem Konferencja – Pielęgniarstwo

Celem konferencji jest doskonalenie kwalifikacji zawodowych.

Udział w konferencji jest bezpłatny (w tym obiad, serwis kawowy, materiały konferencyjne)  
Osoby biorące udział czynny wnoszą opłatę w wysokości 150,00 zł tytułem publikacji pracy w monografii.

Wnieście opłatę do 15.05.2017 r. jest warunkiem przyjęcia pracy do druku.

Prosimy w tytule przelewu wpisać: „Konferencja – Pielęgniarstwo oraz imię i nazwisko uczestnika”.

Faktury VAT wystawiane będą tylko na osoby/instytucje dokonujące wpłaty.

Osoby zainteresowane otrzymaniem faktury VAT proszone są o zawarcie takiej adnotacji na formularzu zgłoszeniowym.

Nr konta: BZ WBK S.A. 25 1090 1304 0000 0001 0104 4736



„Odeszłaś cicho, bez słów pożegnania.  
 Tak jakbyś nie chciała, swym odejściem smucić...  
 tak jakbyś wierzyła w godzinę rozstania,  
 że masz niebawem z dobrą wieścią wrócić”

ks. J. Twardowski

W dniu 25 marca 2017 roku zmarła w wieku 58 lat  
 nasza Koleżanka Pielęgniarka

***śp. Danuta Małgorzata Dawidowicz***

Odszedł od nas Człowiek Wielkiego Serca.  
 Osoba przyjacielska i wrażliwa, opiekuńcza i sumienna pielęgniarka.  
 Konsekwentnie i z wielkim uporem walczyła z przeciwnościami losu,  
 dodając wiary i siły innym.  
 Taką pozostaniesz w naszej pamięci.

Koleżanki i Koledzy z Internistyczno-Kardiologicznej Izby Przyjęć pawilon B  
 WSS im. Wł. Biegańskiego





XXXIV  
Okręgowy Zjazd  
Pielęgniarek i Położnych w Łodzi

7 marca 2017 r., Łódź

